

## COMUNICATO STAMPA

**“COSA RENDE ATTRATTIVO IL LAVORO NEL MONDO DELL’OSPITALITÀ E DELLA RISTORAZIONE?”**

### **Risultati dello studio condotto da UNISS con il supporto di Confcommercio**

Cosa rende attrattivo il lavoro nel mondo dell’ospitalità e della ristorazione? Cosa allontana le persone dall’idea di lavorare nel settore dell’ospitalità e della ristorazione? Che informazioni dovrebbero contenere gli annunci di lavoro per risultare attrattivi?

Tre domande a cui istituzioni, associazioni e imprese hanno cercato di dare risposta durante la presentazione dei risultati della ricerca presentati presso la sede dell’Associazione.

Supportata da Confcommercio Sardegna e realizzata dall’Università degli studi di Sassari Dipartimento Scienze Economiche e Aziendali, la ricerca si è posta l’obiettivo di produrre conoscenza utile alle imprese per rispondere a questi interrogativi.

Dopo i saluti istituzionali e l’apertura dei lavori del Cav. Bastianino Casu (Presidente Confcommercio Sardegna) e della Prof. ssa Giuliana Giuseppina Carboni (Direttrice del Dipartimento Scienze Economiche e Aziendale, UNISS), ha relazionato **Alberto Fois**, Presidente **FIPE Nord Sardegna**. “Sono 11.590 le imprese della somministrazione e danno occupazione a oltre 27.600 persone, soprattutto donne (più di 13.000 nel settembre 2023) e giovani. L’occupazione nei pubblici esercizi è in crescita del 5% rispetto al 2019 e sono tutt’oggi molte le possibilità di lavorare nei bar e nei ristoranti. Le opportunità di lavoro sia stagionale che a tempo indeterminato non mancano. Sono tanti i profili ricercati dalla sala alla cucina ai banconieri. Confidiamo che il confronto con gli studenti dell’alberghiero invitati alla presentazione dello studio favorisca il dialogo ed evidenzi quanto è importante conoscere e saper fare per sfruttare al meglio le tante opportunità lavorative e di carriera”.

**Prof. Giacomo Del Chiappa** (Professore di Marketing del Dipartimento di Scienze Economiche ed Aziendali dell’Università degli Studi di Sassari) responsabile scientifico della ricerca appena pubblicata nella nuova Edizione del Rapporto sul Turismo Italiano ha evidenziato come “il significato che il lavoro e la carriera assumono nella vita delle persone sta cambiando radicalmente nel corso degli anni. Certo, si continua a cercare un lavoro capace di offrire una ragionevole sussistenza economica. Al contempo, però, si cerca sempre più l’opportunità di realizzarsi, di dare un senso al proprio sé, di sentirsi unici e parte di qualcosa, di accrescere continuamente le proprie competenze e conoscenze e, infine, di creare un giusto equilibrio tra vita lavorativa e personale. Spesso sono gli stessi annunci di lavoro che sono considerati poco attraenti in quanto non chiari e/o non capaci di dare informazioni accurate non solo su aspetti base (mansioni, orari, retribuzione, alloggio, ecc.) ma, anche, sul contesto culturale dell’azienda (ad esempio, l’età media dei collaboratori), le sue caratteristiche (ad esempio, la dimensione, la tipologia di clientela servita, ecc.), le eventuali politiche di welfare adottate, le opportunità di formazione e crescita offerte e,

infine, la filosofia che ne orienta lo sviluppo. La sfida principale da affrontare in questo mutato scenario è creare un ecosistema territoriale che coinvolga tutti gli stakeholders (istituzioni, associazioni di categoria, scuola, università, imprese, agenzie preposte alle politiche attive del lavoro, ecc.) in un processo continuo di co-creazione e condivisione di conoscenza su come mutano i bisogni espressi nel mercato del lavoro (sia dalla domanda che dall'offerta). In maniera altrettanto sinergica, tale ecosistema deve rafforzare ulteriormente la propria capacità di formulare e implementare strategie e politiche che favoriscano l'incontro tra offerta e domanda di lavoro e la piena valorizzazione del capitale umano esistente”.

“Un più stretto collegamento tra imprese e università può incentivare lo scambio e la condivisione delle conoscenze, favorire l'imprenditorialità e l'innovazione anche su aspetti di gestione delle risorse umane”, gli ha fatto eco Bastianino Casu – Presidente di Confcommercio Sardegna.

**Il Direttore Generale di FIPE dott. Roberto Calugi** ha delineato il mercato della ristorazione italiana nell'era post covid evidenziando evoluzioni e prospettive. Si è soffermato sul valore della contrattazione collettiva evidenziando come il CCNL costituisca uno strumento a tutela del lavoro garantendo flessibilità nell'organizzazione dei giorni e degli orari di lavoro, retribuzioni eque, misure di welfare e strumenti a sostegno dell'aggiornamento continuo dei lavoratori.

Non da ultimo il Direttore Calugi ricorda che il CCNL FIPE prevede anche la sanità integrativa: sostiene i lavoratori favorendo la cura della salute e rimborsa i costi per visite e ticket.

“Il mondo del lavoro è in rapido cambiamento soprattutto nel settore dell'ospitalità e della ristorazione, capire cosa determina queste trasformazioni, adottare le modifiche conseguenti nella gestione delle nostre imprese vuol dire preservare il nostro futuro e garantire servizi di qualità ai nostri ospiti” – dichiara Emanuele Frongia Presidente FIPE Sardegna, soddisfatto di questa prima fattiva e pragmatica collaborazione con l'Università.

Il Rapporto è scaricabile qui [https://www.cnr.it/it/libri\\_publicati\\_2023](https://www.cnr.it/it/libri_publicati_2023). La ricerca è pubblicata a pagina 109